

【2024 年度文化建设特色案例】

## 以高质量党建引领公司高质量发展

2024 年是长江证券发展历程上极不平凡的一年，股权变更、竞争加剧、市场波动等内外环境变化，对公司稳健发展带来新挑战，对党建工作提出新要求。公司党委勇担使命责任，以全力打造“五心工程”为指引，忠心向党把方向、赤心铸魂强根基、匠心强基筑堡垒、廉心正风树正气、同心聚群汇合力，全面加强党的各方面建设，并融入到公司治理、经营管理全过程。一年来，公司党的领导全面加强，党委核心作用全面提升，党员先锋模范作用全面发挥，带动各项业务稳中有进，公司发展保持向上向好态势，实现了以高质量党建引领公司高质量发展。

### 一、以忠心向党，高擎旗帜校准发展方向

党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设的方向和效果。一年来，公司党委始终将党的政治建设摆在首位，胸怀“国之大者”，坚持金融工作的政治性、人民性，强化加快建设金融强国的使命感和责任感。

#### （一）强化政治引领，坚定政治信仰

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，带领公司党员干部员工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格落实“第一议题”制度，研究决策重大事项时做到对标对表，在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。深入学习贯彻习近平总书记关于金融工作的重要讲话和重要指示批示精神，为每一位党员发放《习近平关于

金融工作论述摘编》，引导广大党员干部坚持把金融服务实体经济作为根本宗旨，着力做好金融“五篇大文章”，让公司在服务实体经济发展、服务社会财富管理、服务湖北重大战略中实现自身高质量发展，助力金融强国建设。

## （二）学习贯彻二十届三中全会精神和习近平总书记考察湖北重要讲话精神

公司党委将学习贯彻党的二十届三中全会精神作为首要政治任务，精心制定实施方案，统筹推进学习宣贯各项工作。公司党委第一时间召开党委（扩大）会、组织党委理论学习中心组学习传达党的二十届三中全会精神，认真研究贯彻落实措施。积极开展各类宣讲培训，邀请湖北省委宣讲团专家作党的二十届三中全会精神宣讲报告，针对支部书记、中层管理干部及各类关键岗位人员等分别开展专题培训。组建公司宣讲队，深入各分公司、营业部一线宣讲全会精神，累计组织报告会7场、座谈交流7次，覆盖近1400名党员干部。各党支部通过“三会一课”、主题党日等形式开展学习，将全会精神传导到全体员工。

同时，将学习贯彻三中全会精神与学习贯彻习近平总书记考察湖北重要讲话精神相结合，认真落实省委十二届八次、九次全会部署，在全面深化改革大局中谋深谋实公司改革发展，针对当前转型发展不快、内部协同不够、业务拓展不深等突出问题部署系列改革措施，确保全会精神在公司落地见效。



省委宣讲团专家宣讲报告会



管理干部集中轮训班



公司宣讲队报告会

### （三）全面加强党的领导，持续完善公司治理

统筹国资和市场化双重优势，充分发挥党委总揽全局、协调各方领导核心作用，把加强党的领导和促进公司治理相统一，推动党的领导融入公司治理制度化规范化程序化。充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，持续完善党委前置研究讨论事项清单及党委会配套制度，有效支持董事会、监事会、经营层工作，形成了协调高效、运行有序的工作格局。

## 二、以赤心铸魂，深学笃行凝聚奋进力量

旗帜引领方向，思想就是力量。公司党委坚持用党的创新理论武装头脑，加强理想信念教育，引导广大党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观，为公司发展提供强大的思想保证和精神动力。

### （一）提升理论武装质效，筑牢理想信念根基

强化党委理论学习中心组学习示范引领作用，公司党委结合党建重点工作与公司工作实际，通过集体研讨、个人自学、调查研究等多种形式，系统深入学习党的创新理论及习近平总书记系列重要讲话精神。积极推进理论学习常态化，抓实党支部“三会一课”，普及“长牛·红色图书角”，更新图书 900 余册，将理论学习融入日常，引导党员干部不断提升党性修养，激发干事创业热情。



### 中央金融工作会议精神宣讲会

(二) 积极践行“五要五不”，厚植中国特色金融文化

围绕“五要五不”要求，结合公司经营实际，制定《关于促进从业人员树立证券行业荣辱观的落实计划》，推动文化建设融入员工日常展业。讲好公司服务国家战略和履行社会责任等的“长江故事”，在“长江证券文化在线”公众号共推送图文 100 余篇，累计阅读量超过 10 万次。推出金融“五篇大文章”系列访谈视频、开辟“深耕湖北”专栏、介绍运用“保险+期货”金融工具助力乡村振兴等，及时展现了公司金融服务实体经济工作助力经济社会高质量发展的生动实践。

### （三）抓实意识形态工作，强化舆情管理效能

公司党委坚持和加强党对意识形态工作的全面领导，认真履行意识形态工作主体责任，成立意识形态工作小组，建立联席会议制度，定期开展员工思想动态分析研判，坚持党管媒体原则，建强用好网络评论员队伍，加强对公司门户网站、内网、内刊和“三微一端”的管理。持续强化公司一体化网络舆情监测体系，完善重大事项舆情风险评估机制、舆情应对协同机制，及时处置各种网络舆情，有序处置突发舆情事件，确保“风险始终可控、隐患动态清零”。



意识形态工作小组联席会议

## 三、以匠心强基，精耕细作筑牢组织堡垒

党的力量来自组织，党的工作最坚实的力量支撑在基层。公司党委牢固树立大抓基层的鲜明导向，坚持补短板、强弱项与提质量、强功能并举，在严密组织体系、严肃党的组织生活、严格党员教育管理、严明基层党建责任上持续用力，推动基层党建工作全面进步、全面过硬。

### （一）锻造坚强组织，增强组织功能

坚持将党的建设同步谋划、党的组织同步设置、党的工作同步开展，深入推进公司各基层党组织从“有形覆盖”到

“有效覆盖”。根据公司组织架构变动，持续优化基层党组织设置，选优配强党支部班子成员，确保党支部工作有序开展，累计调整基层党组织设置2个、调整支委委员20人，其中支部书记7人。推进党群工作智能化，升级党群管理平台，探索优化基层党建工作平台化管理。

### （二）建设过硬队伍，激发人才效能

坚持党管干部原则，鲜明树立选人用人正确导向，按照政治过硬、能力过硬、作风过硬标准选拔任用干部，打造高素质专业化的干部队伍。组织开展青年管理干部培训、“长青述”系列交流活动，引导党员干部加强对金融强国建设的理解，深化对金融规律的认识，增强金融工作能力。坚持严管厚爱，加强全方位管理和经常性监督，激励干部开拓进取、担当作为。通过“领航计划”“远航计划”等提升新聘干部履职能力，助力后备干部素质能力全面提升。

### （三）加强教育管理，优化党建品牌

加强新党员的培养和考察，严格党员发展标准和程序，组织发展对象培训班1期，新发展党员45名，党员后备队伍壮大至659人。充分发挥先进典型示范引领作用，持续开展“七一”表彰活动，评选出“先进党支部”12个、“优秀党务工作者”19名、“优秀共产党员”58名。优化党建品牌体系，全年累计发布“党建工作小贴士”12期、“基层党建大家谈”17期、“支部书记知识驿站”15期，组织“党员小课堂”10期。鼓励各基层党组织将经营发展与品牌创建相结合，创建富有长江特色的党建品牌，比如风险管理部党支部持续拓展“家文化心服务”党建品牌内涵，天津分公司党支部打造“扛旗人”特色党建品牌，均取得良好效果。



风险管理部党支部 天津分公司党支部“扛旗人”授牌仪式  
(四) 抓实述职评议，强化履责担当

为全面检验党支部书记抓基层党建工作成效，2024 年度党支部书记抓基层党建工作述职评议会议在总部举行，共有来自分、子公司及总部部室的 15 家单位的党总支（支部）书记进行现场述职，党委书记逐一点评，进一步压紧压实党建责任。同时，充分发挥考核指挥棒作用，持续优化基层党建考核体系，引导各支部聚焦业务发展，充分发挥战斗堡垒作用。



党支部书记抓基层党建工作述职评议会

四、以廉心正风，严抓严管涵养廉洁生态

公司党委坚持严抓严管，强化纪律作风建设，充分发挥

党的纪律教育约束、保障激励作用，为公司稳健发展营造风清气正的良好环境。

（一）高标准高质量开展党纪学习教育，筑牢纪律防线

紧扣“学纪、知纪、明纪、守纪”目标要求，精心制定实施方案，统筹推进党纪学习教育各项工作。党委领导班子率先垂范，在读书班上带领 300 余名党员管理干部原文学习《中国共产党纪律处分条例》。为有效调动公司全体党员广泛参与，发放 1800 份《条例》及学习资料，督促各基层支部书记结合实际讲授纪律党课，增强学习的针对性和实效性。举办专题辅导报告会，邀请专家详细解读《条例》，对关键岗位党员进行重点培训，促进《条例》的深入理解和应用。通过剖析典型案例、观摩案件庭审等强化警示教育，探索建立经常性和集中性相结合的长效常态纪律教育机制。



### 党纪学习教育读书班专题辅导报告会

#### （二）打造“清廉长江”，涵养廉洁风尚

持续打造“清廉长江”品牌，通过组织观摩违纪违法案件庭审、召开警示教育大会等，打造“不敢腐”警示品牌；编制多部工具书籍手册，发表管理成果，参与行业授课，织密制度笼子，打造“不能腐”文教品牌；将廉洁从业与文化

建设和经营工作紧密结合，开展“龙年守护签”、“长江廉洁小剧场”等创意活动，深化觉悟，打造“不想腐”活动品牌。

### **（三）严肃监督执纪，高悬问责利刃**

公司党委高度重视执纪监督工作，领导公司纪委持续强化监督检查与整改闭环，做实问责“后半篇文章”。严肃开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，围绕形式主义、违规吃喝、侵害员工权益等五方面自查自纠，优化报送事项，精简合规人员月报，排查会议情况，严肃问责财经违纪行为，妥善处理员工投诉，有效化解矛盾纠纷。组织开展廉洁从业专项检查，在组织各单位全面开展自查的基础上，对16家被抽查单位开展现场检查，反馈问题并督导整改，确保廉洁从业规范落实。严肃问题线索查处，综合运用执纪监督“四种形态”，对责任人员给予相应处理处分，做到问责一个、警示一片。

## **五、以同心聚群，携手并肩汇聚磅礴合力**

统战群团工作是凝聚人心、汇聚力量的重要途径。公司党委持续加强统战群团工作，为公司发展凝聚广泛共识和强大合力。

### **（一）加强统战工作，凝聚奋进力量**

公司党委深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想，定期通报公司统战工作情况，认真研究贯彻落实措施。强化党外代表人士队伍建设，党委班子成员定向联系党外民主人士，组织党外知识分子培训班，选拔优秀民主党派代表参加省政府国资委党委举办的党外知识分子培训班。积极履行社会责任，发挥专业特长支持少

数民族地区发展，新疆分公司协助当地政府完成 78 个重点项目地方政府专项债券资金申请，广西分公司持续协助崇左市中医壮医医院项目申报专项债资金，有效推动了当地中医壮医特色医疗服务水平的提升。

## （二）加强群团工作，激发奋进热情

公司工会持续发挥桥梁纽带作用，保障公司员工依法行使民主管理权利，维护员工的合法权益，构建和谐劳动关系。为激发广大员工奋勇争先、干事创业的工作热情，在“三八”妇女节、司庆、“六一”儿童节期间举办文化创建活动，有效搭建了员工兴趣交流平台，引导员工爱岗敬业、忠于职守。



### “三八”妇女节文化活动

### “六一”儿童节文化活动

持续规范公司篮球、足球、乒乓球、羽毛球、瑜伽队的日常管理，公司篮球队、乒乓球队获得湖北省证券期货行业比赛年度冠军，羽毛球队获得亚军，充分展示了公司员工的积极进取精神。公司团委全面推进从严治团，落实“三会两制一课”制度，开展青年工作品牌创建，激发青年活力，发挥好团的“三力一度”。



篮球队获奖现场

乒乓球、羽毛球队获奖现场

2025年是“十四五”规划收官之年，我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，提高政治站位，坚守初心使命，增强金融报国情怀，知责于心、担责于身、履责于行，充分发挥党的政治优势和组织优势，将党建活力转化为发展动力，为助力湖北在长江经济带高质量发展中奋勇争先、加快建成中部地区崛起重要战略支点、奋力谱写中国式现代化湖北篇章作出新的长江贡献。